

# Manager coach

## développeur de compétences

Pré requis : aucun

Durée : 14 heures sur 2 jours de formation

Synopsis de la formation :

### **Thème 1 : Analyser la performance de ses collaborateurs**

- Identifier les compétences attendues
- Mesurer et analyser les écarts
- Élaborer le diagnostic
- Établir son plan de coaching
- Construire le plan de progrès individuel

### **Thème 2 : Partager le diagnostic avec son collaborateur**

- Identifier les freins qui guettent le manager
- Soulever 6 questions essentielles
- Découvrir les 4 stades de l'apprentissage
- Intégrer les bonnes pratiques pour mener des entretiens de fixation des objectifs de progrès
- Intégrer un nouveau collaborateur

### **Thème 3 : Utiliser toutes les ressources du coaching**

- Reconnaître les différents modes d'accompagnement : terrain, binômes, entraînements
- Identifier les facteurs de réussite des différents modes d'accompagnement
- Débriefing des séances d'accompagnement
- S'adapter au niveau d'autonomie

### **Thème 4 : Assurer le suivi**

- Rendre demandeur avant l'action d'accompagnement
- Rendre acteur après chaque séance de coaching
- Savoir féliciter
- Une démarche en 6 étapes clés : ECOUTE

Participants : maximum de 10 stagiaires par session

Prix : 1400€ HT

